

Qualifikations- und Kompetenzprogramme in Unternehmen

Die Wettbewerbsfähigkeit durch interne Qualifizierungsmaßnahmen steigern

Die Kombination
betrieblicher und akademischer
Wissensvermittlung

Erfolgsfaktor - Kompetenz

*“Wer nur **kann**, was alle schon können...
und nur **weiß**, was alle schon wissen, kann auch nur tun, was
bereits alle **tun können**.*

***Wettbewerbserfolg, setzt immer den Willen, die Kraft und die
Fähigkeit voraus, anderen mit eigenständigen
Wissensfortschritten und Problemlösungen voranzugehen”***

Prof. Hubert Markl, Präsident der Max-Planck-Gesellschaft

Weiterbildung heute

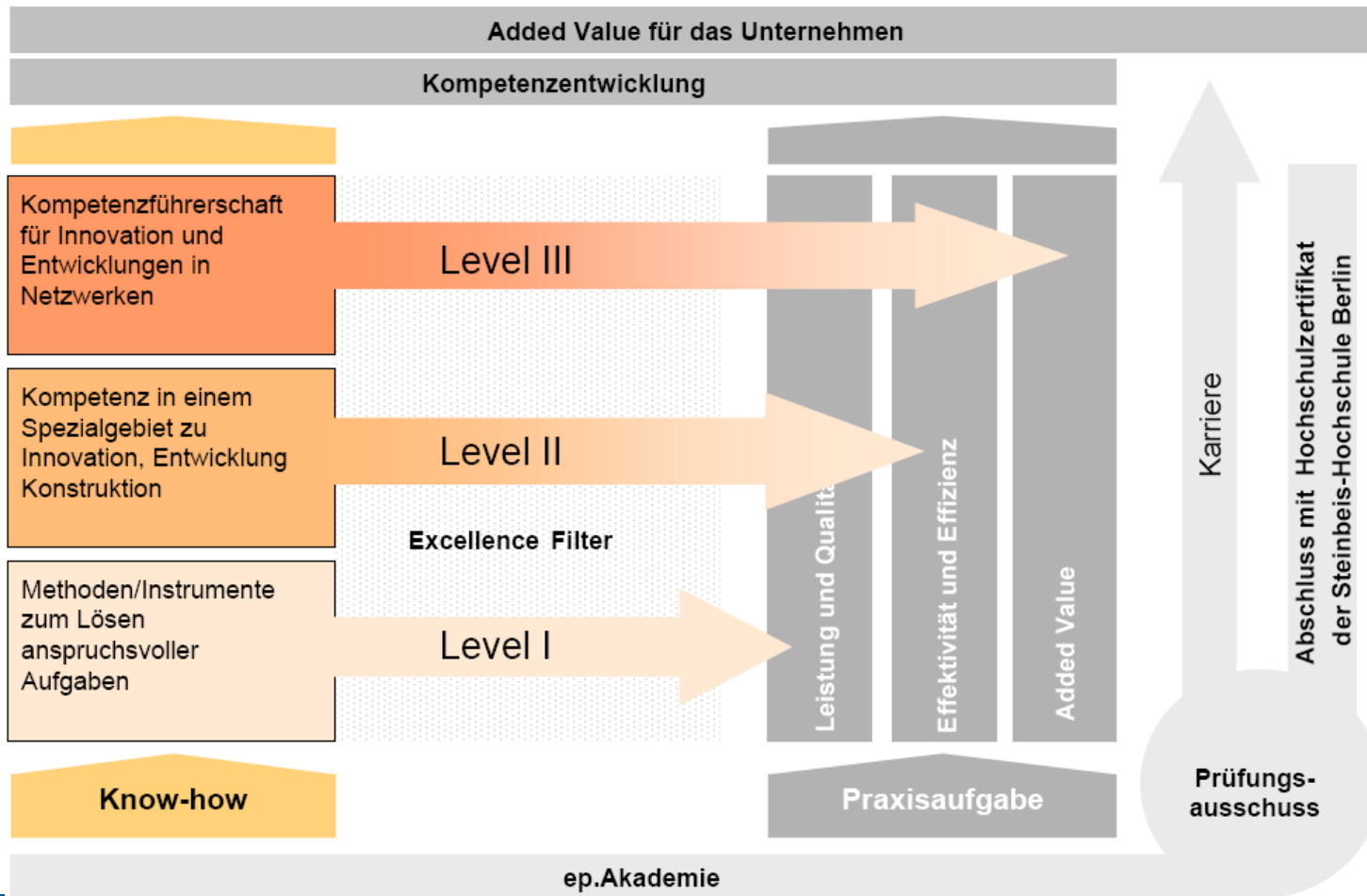
- ca. 27 Mrd. € werden jährlich in betriebliche Wissensvermittlung investiert
- 84 % der Betriebe bilden weiter*
- 56 % der Unternehmen gehen von steigendem Weiterbildungsbedarf aus*
- 75 % der Unternehmen wollen ihre Weiterbildung bedarfsgerecht konzipieren*
- 59 % der Unternehmen befürworten eine engere Zusammenarbeit zwischen
- Hochschulen und Unternehmen*
- Engagement von Hochschulen im Bereich der betriebliche Weiterbildung ist
- in Deutschland im internationalen Vergleich unterentwickelt*

*Quelle: IW-Trends – Vierteljahresschrift zur empirischen Wirtschaftsforschung aus dem Institut der deutschen Wirtschaft Köln, 33. Jahrgang, Heft 1/2006

Die Bausteine

- Know-how Aufbau
- Praxistransfer
- Hochschulzertifikate

Die Realisierung (ein Beispiel)



Aus der Praxis für die Praxis

Bei einem Unternehmen der Konsumgüterbranche werden die Kompetenzen für gemeinsames professionelles Handeln aufgebaut

Ziele

- Entwickeln einer gemeinsamen Kultur des professionellen Handelns
- Individuelle Entwicklung der Kompetenzen, um die Professionalität der angebotenen Leistungen ausbauen
- Erhöhen des Added Value der GTG

Realisierung

- Konzeptionelle Gestaltung und Anbindung der GTA an die SHB
- Vorbereitende Arbeiten und Inbetriebnahme der GTA
- Vermitteln praxisorientierter Inhalte und Best Practice Methoden
- Durchführung der Projektreviews
- Durchführung der Prüfungen

Ergebnisse

- gesteigerte Effektivität und Effizienz der GTG
- Mehrfach refinanzierte Qualifizierungsmaßnahme
- gesteigerte Attraktivität der GTG als Arbeitgeber und Partner

Aus der Praxis für die Praxis

Bei einem Personaldienstleister wurde eine Akademie aufgebaut, in der ehrgeizige Menschen berufsbegleitend einen „Ingenieur-Abschluss“ erreichen können.

Ziele

- Stärkung der Netzwerke zum Kunden
- Erhöhung der Attraktivität für Kunden und Mitarbeiter
- Etablierung von anerkannten Qualifizierungsprogrammen und Abschlüssen

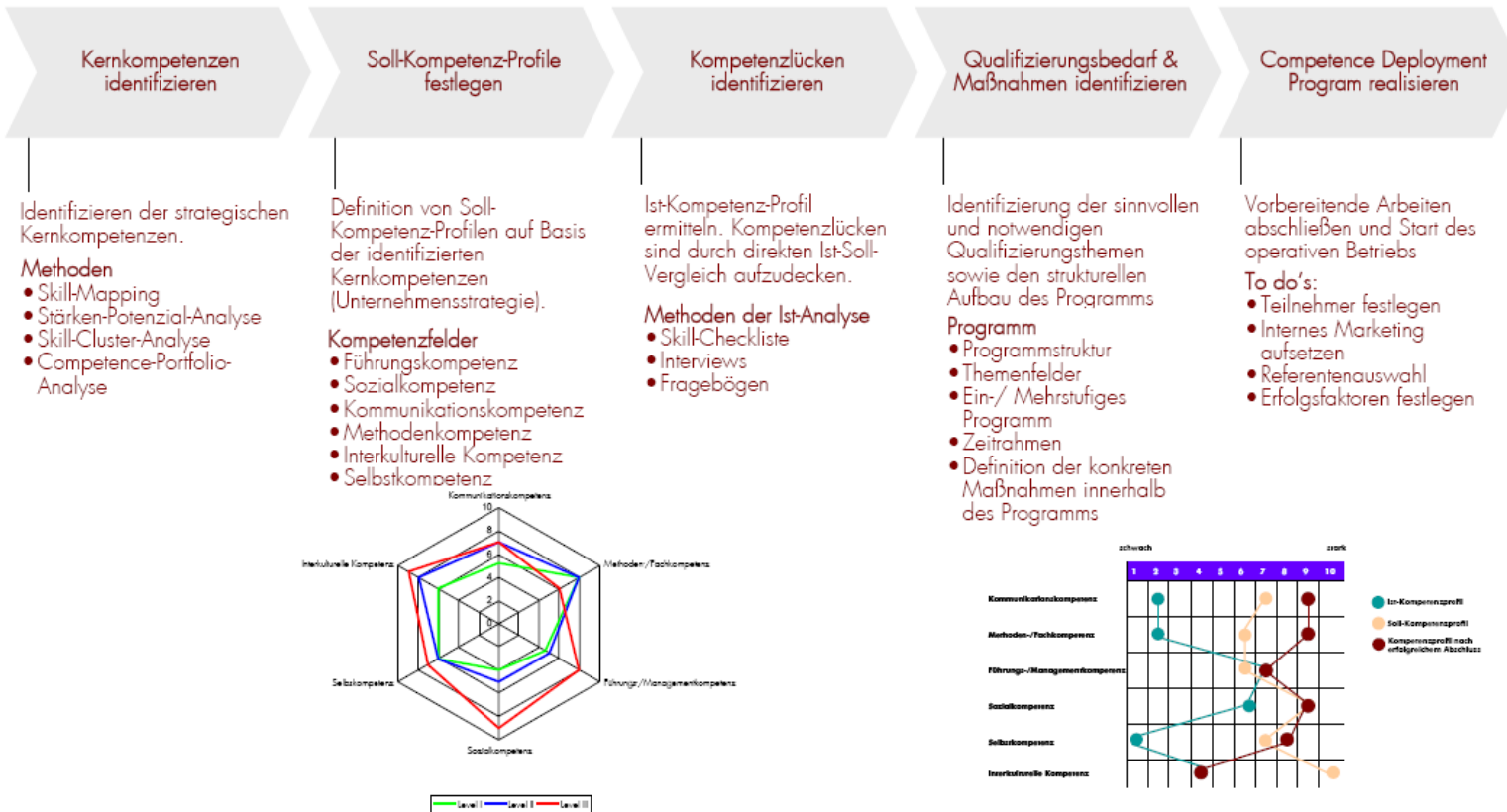
Realisierung

- Ein dreistufiges Qualifizierungsprogramm wurde erarbeitet
- Eine individuelle Zertifizierungs- und Prüfungsordnung wurde aufgesetzt
- Ein dreistufiges Prüfungsverfahren etabliert
- Titel für die einzelnen Stufen eingeführt

Ergebnisse

- Verbesserte Karrierechancen für Teilnehmer
- Erworbenen Leistungsnachweise sind an der SHB anerkannt
- Die über die Projektarbeit realisierte Potenziale übersteigen die Qualifizierungskosten mehrfach

Competence Deployment Process



Nutzen

- Die Fort- und Weiterbildung bekommt durch den akademischen Rahmen
- einen höheren Stellenwert
- Anerkannte Hochschulzertifikate werten die Fort- und Weiterbildungsaktivitäten auf
- Steigerung des ROI durch die Auswahl ergebnisorientierter Projekte
- Verbesserung des Images als Arbeitgeber

Und Vorteile

- Als Vorstand und Geschäftsführer bringt es Ihnen Sicherheit bei Investitionsentscheidungen für Fort- und Weiterbildung
- Als Verantwortliche für Fort- und Weiterbildung bringt es Ihnen Innovation und Attraktivität
- Als verantwortliche Manager bringt es Ihnen fundierte Lösungen
- Als Trainern bringt es Ihnen Kompetenz und Impulse
- Als Teilnehmer bringt es Ihnen Karrierechancen

Spektrum

ep.Akademie: Gestaltung, Training und Zertifizierung

- von ep.engineers level I mit Hochschulzertifikat
- von ep.engineers level II mit Hochschulzertifikat
- von ep.engineers level III mit Hochschulzertifikat

Six Sigma: Gestaltung, Training und Zertifizierung von

- Master Black Belts mit Hochschulzertifikat
- Black Belts mit Hochschulzertifikat
- Green Belts mit Hochschulzertifikat

Lean Management: Ausbildung und Zertifizierung

- von Lean Manufacturing Advisor mit Hochschulzertifikat
- von Lean Manufacturing Senior Consultant mit Hochschulzertifikat

Business Excellence: Gestaltung, Training und Zertifizierung

- von Assessoren EFQM mit Hochschulzertifikat
- Abschlüsse zu Master of Business Administration Business Excellence

Global TAX Campus: Gestaltung, Training und Zertifizierung

- von TAX Advisors mit Hochschulzertifikat
- von TAX Experts mit Hochschulzertifikat
- von TAX Specialists mit Hochschulzertifikat

**Ein attraktives Produkt für professionelles Lernen durch die
Kombination der Werte betrieblicher und akademischer
Wissensvermittlung**

Und jetzt?

Lassen Sie uns anfangen...
Gründen Sie Ihren eigenen Campus



Akzente setzen