



Prof. Dr. Roland Springer
Senior Consultant



Meilensteine

Sozialwissenschaftliches Studium mit dem Schwerpunkt Organisation und Arbeit an den Universitäten Heidelberg und Paris VIII. Wissenschaftlicher Mitarbeiter und Promotion an der TU Darmstadt mit einer Untersuchung über den technisch-organisatorischen Wandel (CNC-Einsatz) im Maschinenbau. Leiter eines Forschungsprojekts an der Universität Göttingen über den technisch-organisatorischen Wandel in der Automobilindustrie (BMW AG, Daimler AG, Volkswagen AG). Von 1989 bis 2000 leitende Führungskraft bei der Daimler AG, zuletzt als Leiter Arbeitsorganisation und Verbesserungsmanagement mit der Entwicklung und Umsetzung des Mercedes-Benz Produktionssystems (MPS) beauftragt. Seit 2001 selbständiger Berater und Trainer für Lean Management, Change Management, Projektmanagement und Führung mit dem Schwerpunkt Automobilindustrie sowie Hochschullehrer an der Universität Tübingen und Dozent an der Steinbeis-Hochschule Berlin. Autor mehrerer Bücher zu Lean und Change Management. Consultant und Trainer im Team der TQU GROUP.

Ziele meiner Arbeit

Befähigung von Führungskräften, Mitarbeitern und internen Spezialisten, angesichts einer rasant zunehmenden Produkt- und Prozesskomplexität durch kontinuierliche methodenbasierte Arbeit an den Prozessen (Prozessinstandhaltung) fehlerfreie, stabile und effiziente Abläufe (Operational Excellence) sicherzustellen und so im Einklang mit dem Tagesgeschäft die Wettbewerbsfähigkeit des eigenen Unternehmens zu erhalten und nachhaltig auszubauen. Entwicklung und schrittweise Umsetzung einer an schlanke Prozesse angepassten Führungskultur (Prozessnahe Führung).

Was mich auszeichnet

- Schnelle analytische Durchdringung und Vereinfachung komplexer Zusammenhänge und Sachverhalte (Komplexitätsreduktion)
- Langjährige Erfahrungen im Training der Prinzipien und Methoden innovativer Organisationskonzepte auf allen Führungs- und Arbeitsebenen
- Langjährige Erfahrungen mit der praktischen Umsetzung innovativer Organisationskonzepte
- Langjährige Erfahrungen mit der gleichzeitigen Veränderung von Strukturen, Prozessen und Führungskulturen

Das sind meine Themen

- Herstellung und nachhaltige Sicherstellung von Operational Excellence durch Lean Management, Qualitätsmanagement und prozessnahe Führung
- Entwicklung und Förderung eines wettbewerbsorientierten „Lean Spirits“ auf allen Führungs- und Arbeitsebenen



Akzente setzen